



# A MUNKA MINŐSÉGE

TECHNOLÓGIA  
VIII



# KÖSZÖNTELEK !

A mai leckénk a munkával és a munka minőségével foglalkozik.



# CÉLKÍTŰZÉSEK

- ❖ **Megállapítani, mi a munka termelékenysége?**
- ❖ **Felsorolni a különféle termelékenységi tényezőket.**
- ❖ **Megállapítani, hogyan lehet növelni a munka minőségét?**
- ❖ **Elmagyarázni mitől függ a dolgozók hatékonysága ?**



# A MUNKA MINŐSÉGE

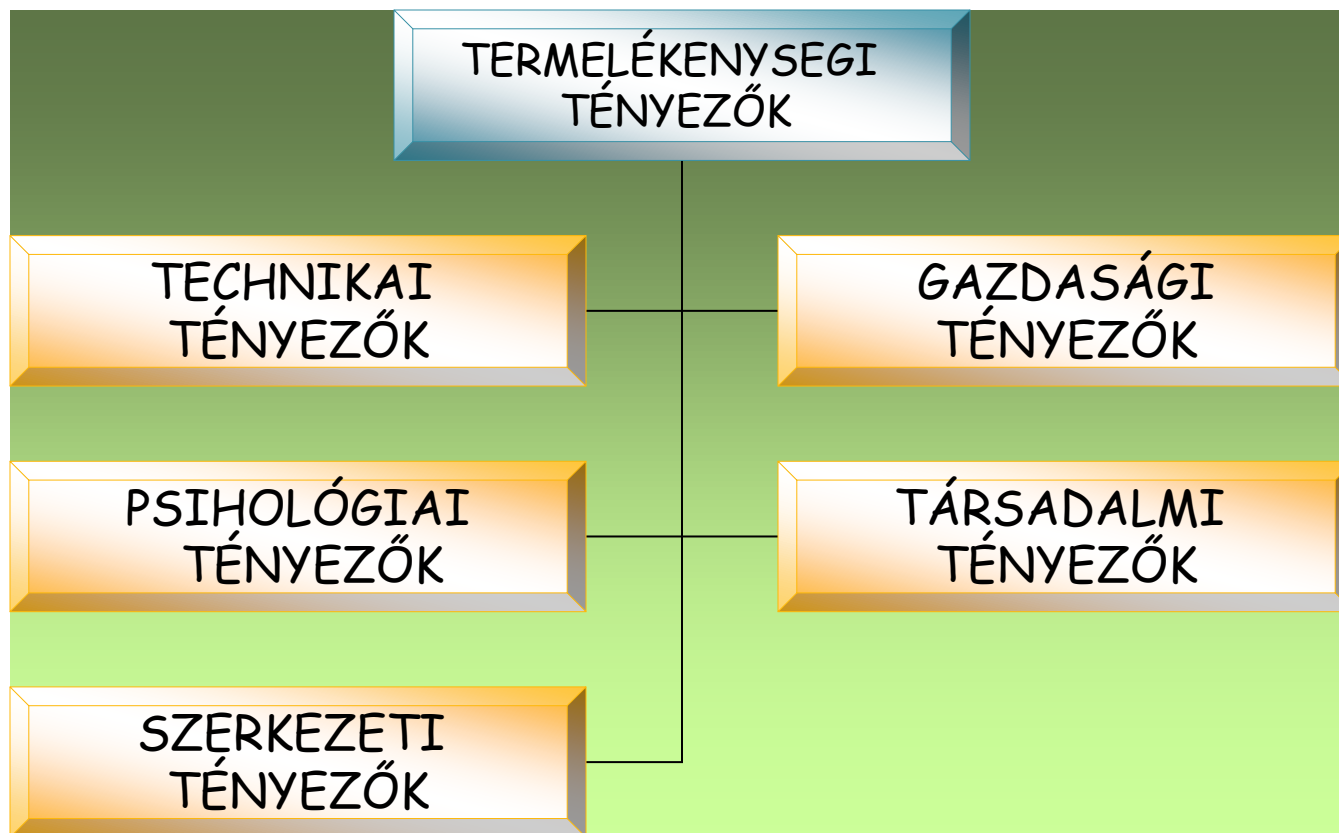
A munka minősége egy olyan tényező ami szorosan összefügg a termelékenységgel.

A munka termelékenység szintjét és dinamikáját a következők befolyásolják:

- A termelés technikai színvonala
- A munkaerő képzése és képzettsége
- A vezetői tényezők
- A munkakörülmények és a minősége
- A dolgozók anyagi érdekeltsége
- Természeti tényezők



# A TERMELÉKENYSÉGI TÉNYEZŐK



# ÁLTALÁNOS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

A DOLGOZÓ MUNKAKÉPESSÉGÉT A KÖVETKEZŐK BEFOLYÁSOLJÁK A:

- Biológiai tényezők (kor, egészség),
- Pszichológiai tényezők (képességek, attitűdök, érdeklődés, motiváció),
- Környezeti tényezők (hőmérséklet, páratartalom, világítás, zaj, rezgések),
- Pszichológiai hangulati tényezők (kromatika, monotonia, zene),
- Szociális tényezők (munkaszervezés, foglalkoztatás, munkahelyi egészség és biztonság).



# A MINŐSÉGÉNEK A NÖVELÉSE

1. A SZAKMAI KÉPZÉS  
MINŐSÉGÉNEK A NÖVEKEDÉSE

4. MUNKA MOTIVÁCIÓ -  
A JÖVEDELMEK NAGYSÁGA  
A JOBB MUNKAKÖRÜLMÉNYEK  
SZOCIÁLIS ÉS ORVOSI  
TÁMOGATÁS

2. A DOLGOZÓK RÉSZVÉTELE  
GYÁRTÁSI ELJÁRÁSOK  
MEGTERVEZÉSÉRE ÉS  
JAVÍTÁSÁRA

3. A MUNKAMEGOSZTÁS  
- A FELADATOK MEGOSZTÁSA



# A MUNKA TERMELÉKENYSÉGE

A dolgozók hatékonysága függ a munkájukkal való elégedettségtől is.

A termelékenységet befolyásolja:

- Az emberek közötti kapcsolatok
- A munkakörülmények
- A munkahelyen levő biztonság
- A munkaviszonyok minősége a kollégák vagy főnökök és beosztottak között.





Ha végignéztétek ezt, készítsetek a füzetetekbe a leckéről egy rövid leírást.

