

# **RELAȚIILE DE MUNCĂ**



# BINE AȚI VENIT

Această lecție ne dă niște cunoștințe despre angajare și contractul de muncă.



# OBIECTIVELE LECȚIEI

- Să cunoașteți condițiile angajării.
- Să explicați ce este contractul de muncă ?
- Să enumerați tipurile de contracte de muncă ?



# ANGAJAREA

## CONDIȚII DE ANGAJARE:

- Angajarea este principalul parametru al managementului pieței muncii.
- Principalele condiții:
- Competența – în meserie, și în comunicare,
- Capacitatea de integrare în echipă.



# CALITATEA DE SALARIAT

- CONSTITUȚIA României prevede vârsta minimă la angajare de 15 ani;
- Codul muncii, prevede vârsta minimă la angajare de 16 ani;
- Pentru muncile grele, vătămătoare , periculoase se prevede vârsta minimă la angajare de 18 ani.



# CONTRACTUL DE MUNCA

- **Contractul de munca** este instrumentul legal de angajare și se prezintă, în funcție de nevoile pieței muncii, în diferite forme:
- Contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- Contract individual de muncă pe perioadă determinată;
- Contract de muncă temporar;
- Contract de ucenicie.



- Dacă ați parcurs materialul, realizați un mic conspect pe care să-l notați și în caietele voastre.

## **Tema voastră este:**

Să răspundeți la întrebarea :

Cât este durata normală a timpului de muncă în ore pe zi/săptămână după articolul 112 din LEGA Nr. 53/2003 din 24 ianuarie 2003 numit și „Codul muncii”?

