



# A MUNKAVISZONYOK

TECHNOLÓGIA  
VIII



# KÖSZÖNTELEK !

A mai leckénk a munkaviszonyokkal foglalkozik.



# CÉLKÍTŰZÉSEK

- **Megállapítani, mi a munkaszerződés fontossága?**
- **Megállapítani, mik a munkafelvétel feltételei?**
- **Megkülönböztetni a munkaszerződéseket.**



# A MUNKAFELVÉTEL

- A MUNKAFELVÉTEL FELTÉTELEI
- A munkafelvétel(foglalkoztatás) a munkaerőpiac irányításának a fő paramétere.

Főbb feltételei:

- Kompetencia - a mesterségben és a kommunikációban.
- Integrálóképesség egy csapatban.



## AZ ALKALMAZOTTI MINŐSÉG

- ROMÁNIA ALKOTMÁNYA előírja, hogy a foglalkoztatott minimum 15 éves kell legyen;
- A Munka Törvénykönyve 16 éves minimális munkaképes korhatárt ír elő;
- A nehéz , egészségkárosító, veszélyes munkák esetén a minimális életkor 18 év.



# A MUNKASZERZŐDÉS

**A munkaszerződés** - jogi foglalkoztatási eszköz, és a munkaerőpiac igényei szerint különböző formában jelenik meg:

- Egyéni munkaszerződés határozatlan időre;
- Egyéni munkaszerződés a megadott időszakra;
- Ideiglenes munkaszerződés;
- Tanulószerződés.



Ha végignéztétek ezt, készítsetek a füzetetekbe a leckéről egy rövid leírást.

**A feladat pedig az, hogy feleljetek a kérdésre:**

-Hány óra a normál napi munkaidő a munkaügyi kód szerint (53/2003 törvény) ?

